

Zarządzenie Nr 5/24/2/2023
Dyrektora Wojewódzkiego Ośrodka Ruchu Drogowego w Toruniu
z dnia 25 lipca 2023 roku w sprawie zmiany Regulaminu Wynagradzania
Pracowników Wojewódzkiego Ośrodka Ruchu Drogowego w Toruniu.

Na podstawie Art. 77/2 § 4, § 6 Kodeksu pracy, § 6 ust. 1, ust. 3, ust. 4 Statutu Wojewódzkiego Ośrodka Ruchu Drogowego w Toruniu, § 5 ust. 1 pkt 5, 6, § 5 ust. 3 pkt 1 Regulaminu Organizacyjnego Wojewódzkiego Ośrodka Ruchu Drogowego w Toruniu, § 17 Regulaminu Wynagradzania Pracowników Wojewódzkiego Ośrodka Ruchu Drogowego w Toruniu, mając na względzie dodatkowe motywowanie pracowników oraz zwiększenie efektywności zarządzania, wprowadzam zmiany do „Zakładowego Regulaminu Wynagradzania w Wojewódzkim Ośrodku Ruchu Drogowego w Toruniu” i zarządzam, co następuje:

§ 1.

Dodaje się § 13c o treści:

- 1. Dyrektor ma prawo ustanowić dodatek motywacyjny w drodze zarządzenia. Dodatek ten ma w szczególności na celu zwiększenie zaangażowania pracowników, frekwencji, dyscypliny pracy oraz efektywności planowania i przeprowadzania egzaminów na prawo jazdy, a także dodatkowe zmotywowanie pracowników.**
- 2. Dodatek motywacyjny może zostać wprowadzony na czas nieokreślony lub na czas określony."**

§ 2

1. W § 10 dodaje się ust. 2 o treści:

- "2. Dodatek w wysokości określonej w ust. 1 pkt 1 przysługuje także za każdą godzinę pracy nadliczbowej z tytułu przekroczenia przeciętnej tygodniowej normy czasu pracy w przyjętym okresie rozliczeniowym, chyba że przekroczenie tej normy nastąpiło w wyniku pracy w godzinach nadliczbowych, za które pracownikowi przysługuje prawo do dodatku w wysokości określonej w ust. 1."**
2. Dotychczasowy § 10 ust. 2 oznaczony zostaje jako § 10 ust. 3 i otrzymuje on brzmienie:
- "3. Dodatek, o którym mowa w ust. 1 i w ust. 2 nie przysługuje, jeżeli pracownik otrzymał czas wolny w innym terminie na zasadach określonych w Kodeksie Pracy."**
3. Dotychczasowy § 10 ust. 3 oznaczony zostaje jako § 10 ust. 4.

§ 3.

§ 19 otrzymuje brzmienie:

"Regulamin wchodzi w życie z dniem 1 stycznia 2008 roku, przy czym nowy jednolity tekst Regulaminu obowiązuje od dnia 10 sierpnia 2023 roku."

§ 4.

Wprowadzam tekst jednolity „Regulaminu Wynagradzania w Wojewódzkim Ośrodku Ruchu Drogowego w Toruniu”, który otrzymuje on brzmienie jak w Załączniku Nr 1 do niniejszego Zarządzenia.

§ 5.

Treść niniejszego Zarządzenia oraz jednolita treść „Regulaminu Wynagradzania w Wojewódzkim Ośrodku Ruchu Drogowego w Toruniu” podane zostaną do wiadomości Pracowników w sposób przyjęty u Pracodawcy poprzez wyłożenie w Sekretariacie WORD oraz w biurze NK w godzinach pracy Ośrodka, a także zamieszczone zostaną na stronie

internetowej Wojewódzkiego Ośrodka Ruchu Drogowego w Toruniu i rozesłane do Pracowników w formie elektronicznej.

§ 6.

Treść niniejszego Zarządzenia Nr 5/24/2/2023 (zmiana Regulaminu Wynagradzania) uzgodniona została z Zakładową organizacją związkową, co zostaje potwierdzone poniższym podpisem przedstawiciela Zakładowej organizacji związkowej.

§ 7.

1. Postanowienia niniejszego Zarządzenia wchodzi w życie z dniem 10 sierpnia 2023 roku.
2. Załącznikiem do Zarządzenia jest ujednolicony tekst „Regulaminu Wynagradzania Pracowników w Wojewódzkim Ośrodku Ruchu Drogowego w Toruniu”,
3. Uchyła się wcześniejsze wersje „Regulaminu Wynagradzania Pracowników w Wojewódzkim Ośrodku Ruchu Drogowego w Toruniu”.

PRZEWODNICZĄCY
Oddziału Terenowego OZZP WORD
Karol Staszyński

DYREKTOR
Marek Staszczuk

ds
212

Załącznik nr 1 do Zarządzenia nr 5/24/2/2023
Dyrektora WORD z dnia 25 lipca 2023 roku
w sprawie zmiany Regulaminu Wynagradzania
Pracowników WORD w Toruniu

REGULAMIN WYNAGRADZANIA PRACOWNIKÓW WOJEWÓDZKIEGO OŚRODKA RUCHU DROGOWEGO W TORUNIU

Rozdział I

Postanowienia wstępne.

§ 1.

Regulamin Wynagradzania zwany dalej „Regulaminem” określa zasady wynagradzania za pracę oraz pozostałe świadczenia związane z pracą i warunki ich przyznawania.

§ 2.

1. Regulamin obejmuje wszystkich pracowników zatrudnionych w Wojewódzkim Ośrodku Ruchu Drogowego w Toruniu, przy czym w odniesieniu do Dyrektora, Zastępcy Dyrektora, Głównego Księgowego i Egzaminatorów mają również zastosowanie inne przepisy prawa.

2. Składniki wynagrodzenia oraz świadczenia związane z pracą nie wymienione w Regulaminie przysługują pracownikom na warunkach określonych w powszechnie obowiązujących przepisach (np. zasiłki chorobowe, wynagrodzenia za urlop, itp.).

§ 3.

Każdorazowo, gdy w Regulaminie jest mowa o:

- 1) „Ośrodkiem” - rozumie się przez to Wojewódzki Ośrodek Ruchu Drogowego w Toruniu,
- 2) „minimalnym wynagrodzeniu” - oznacza to wynagrodzenie ustalane corocznie na podstawie i w trybie określonym Ustawą z dnia 10 października 2002 roku o minimalnym wynagrodzeniu za pracę (Dz. U. z 2020, poz. 2207 z późn. zm.),
- 3) „pracownikiem” - odnosi się to do wszystkich osób zatrudnionych na podstawie umowy o pracę lub powołania, bez względu na wymiar zatrudnienia.

Rozdział II

Zasady wynagradzania egzaminatorów.

§ 4.

1. Zasady wynagradzania egzaminatorów reguluje Uchwała Nr LVII/777/23 Sejmiku Województwa Kujawsko-Pomorskiego z dnia 29 maja 2023 roku w sprawie warunków wynagradzania egzaminatorów przeprowadzających egzaminy kandydatów na kierowców i kierowców ("Uchwała"), wydana na podstawie art. 121a ust. 1 ustawy z dnia 20 czerwca 1997 roku Prawo o ruchu drogowym (Dz.U. z 2022 roku, poz. 988 z późn. zm.), której treść stanowi Załącznik nr 1 do Regulaminu.

2. Postanowienia Regulaminu mają zastosowanie do egzaminatorów w sprawach, które nie zostały odrębnie uregulowane w Uchwale, o której mowa w ust. 1.

Zasady wynagradzania pozostałych pracowników.

§ 5.

Zaszeregowania pracowników i ustalenia wysokości wynagrodzenia zasadniczego pracowników dokonuje się w oparciu o:

- 1) Tabele stanowisk, kwalifikacji i zaszeregowień - Załącznik nr 2 do Regulaminu,
- 2) Tabele miesięcznych stawek wynagrodzenia - Załącznik nr 3 do Regulaminu,
- 3) Tabele miesięcznych stawek dodatku funkcyjnego - Załącznik nr 4 do Regulaminu.

§ 6.

1. Wynagrodzenie zasadnicze określone z Załącznika nr 3 do Regulaminu Wynagradzania przysługuje za pełny wymiar czasu pracy.
2. W razie zatrudnienia w niższym wymiarze czasu pracy niż wymieniony w ust. 1, wynagrodzenie zasadnicze pracownika oblicza się proporcjonalnie do czasu pracy przewidzianego w umowie o pracę.
3. Wynagrodzenie pracownika w zależności od zajmowanego stanowiska, charakteru wykonywanej pracy oraz stosowanej formy płac obejmuje:
 - 1) wynagrodzenie zasadnicze,
 - 2) dodatek funkcyjny,
 - 3) dodatki do płacy:
 - a) za pracę w godzinach nadliczbowych,
 - b) za pracę w porze nocnej.
4. Pracownik ma ponadto prawo do następujących świadczeń:
 - 1) dodatku za wieloletnią pracę,
 - 2) nagrody jubileuszowej,
 - 3) odprawy w związku z przejściem na emeryturę lub rentę,
 - 4) innych wypłat wynikających z ogólnie obowiązujących przepisów.
5. Pracownik może otrzymać nagrodę, premię miesięczną i inne świadczenia według zasad określonych w Załączniku nr 5.
6. Za czas niezawinionego przestoju pracownikowi przysługuje wynagrodzenie wynikające ze stawki osobistego zaszeregowania zgodnie z zasadami określonymi w Kodeksie Pracy.
7. Pracodawca oblicza, pobiera i odprowadza do ZUS składki na ubezpieczenie społeczne i zdrowotne od wszystkich składników wynagrodzenia i innych przychodów pracownika ze stosunku pracy na zasadach określonych w odrębnych przepisach.
8. Odprawa pośmiertna przysługuje rodzinie pracownika na zasadach określonych w art. 93 Kodeksu Pracy, przy czym pod pojęciem „zatrudnienia u danego pracodawcy” rozumie się zatrudnienie w Ośrodku.

§ 7.

1. Pracownik jest zobowiązany do wykonywania powierzonych mu obowiązków i zadań w określonym miejscu i czasie, z należytą starannością oraz dbałością o oszczędne zużycie środków i przedmiotów pracy.
2. Pracownikowi przysługuje wynagrodzenie – odpowiednie do rodzaju wykonywanej przez niego pracy, jego kwalifikacji i czasu pracy – określone w umowie o pracę albo innej umowie stanowiącej podstawę nawiązania stosunku pracy, jednak nie niższe od minimalnego wynagrodzenia za pracę.
3. Do obliczenia minimalnej wysokości wynagrodzenia, o którym mowa w ust. 2, przyjmuje się przysługujące pracownikowi składniki wynagrodzenia i inne świadczenia wynikające ze stosunku pracy, zaliczone według zasad statystyki zatrudnienia i wynagrodzeń określonych przez Główny Urząd Statystyczny do wynagrodzeń osobowych.

4. Przy obliczaniu wynagrodzenia pracownika uwzględnia się:
- 1) wynagrodzenie zasadnicze,
 - 2) dodatek funkcyjny,
 - 3) dodatek stażowy.
 - 4) inny dodatek, jeżeli przepis szczególny tak stanowi.

§ 8.

1. Jeżeli wykonywane obowiązki wynikające z umowy o pracę określone w zakresie czynności nie wypełniają pracownikowi obowiązującego czasu pracy bezpośredni przełożony ma prawo powierzyć mu pracę uzupełniającą.
2. Za wykonywanie pracy uzupełniającej pracownik nie otrzymuje dodatkowego wynagrodzenia. Jeżeli powierzona praca, w porównaniu do pracy określonej w umowie o pracę, jest wyżej wynagradzana, pracownik ma prawo do odpowiedniego wyższego wynagrodzenia za okres wykonywania tej pracy.
3. Pracownikowi, któremu powierzono czasowo zastępstwo (p.o.) na stanowisku wyższym od zajmowanego, przysługuje nie później, niż po trzech miesiącach pracy na tym stanowisku, wynagrodzenie odpowiednio wyższe.

Rozdział III

Zasady przyznawania i wypłacania dodatków do wynagrodzenia za pracę.

§ 9.

Dodatki za staż pracy

1. Pracownikowi przysługuje dodatek za wieloletnią pracę, zwany dalej „dodatkiem” w wysokości 5 % miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego po 5 latach pracy. Dodatek ten wzrasta o 1 punkt procentowy za każdy następny rok pracy, aż do osiągnięcia 20 % miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego po 20 i więcej latach pracy.
2. Do okresów pracy, uprawniających do dodatku wlicza się wszystkie poprzednie zakończone okresy zatrudnienia, a także inne okresy, jeżeli z mocy odrębnych przepisów podlegają wliczeniu do okresu pracy, od którego zależą uprawnienia pracownicze.
3. Dodatek przysługuje pracownikowi za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które pracownik otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.
4. Dodatek wypłacany jest w terminie wypłaty wynagrodzenia począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym pracownik nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku. Jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki nastąpiło pierwszego dnia miesiąca dodatek wypłaca się począwszy od tego miesiąca.

§ 10.

Dodatki za godziny nadliczbowe.

1. Zgodnie z Kodeksem Pracy pracownikowi przysługuje za pracę w godzinach nadliczbowych (oprócz normalnego wynagrodzenia) dodatek w wysokości:
 - 1) 100 % stawki godzinowej wynikającej ze stawki osobistego zaszeregowania, za pracę w godzinach nadliczbowych przypadających:

- a) w nocy,
 - b) w niedziele i święta nie będące dla pracownika dniami pracy, zgodnie z obowiązującym go rozkładem czasu pracy,
 - c) w dniu wolnym od pracy udzielonym pracownikowi w zamian za pracę w niedzielę lub święto, zgodnie z obowiązującym go rozkładem czasu pracy,
- 2) 50 % stawki godzinowej wynikającej ze stawki osobistego zaszeregowania, za pracę w godzinach nadliczbowych przypadających w każdym innym dniu niż określony w pkt 1.
2. Dodatek w wysokości określonej w ust. 1 pkt 1 przysługuje także za każdą godzinę pracy nadliczbowej z tytułu przekroczenia przeciętnej tygodniowej normy czasu pracy w przyjętym okresie rozliczeniowym, chyba że przekroczenie tej normy nastąpiło w wyniku pracy w godzinach nadliczbowych, za które pracownikowi przysługuje prawo do dodatku w wysokości określonej w ust. 1.
3. Dodatek, o którym mowa w ust. 1 i w ust. 2 nie przysługuje, jeżeli pracownik otrzymał czas wolny w innym terminie na zasadach określonych w Kodeksie Pracy.
4. Godzinową stawkę wynagrodzenia zasadniczego wynikającego z osobistego zaszeregowania pracownika, określanego stawką miesięczną, ustala się dzieląc miesięczną stawkę wynagrodzenia przez liczbę godzin przypadających do przepracowania w danym miesiącu.

§ 11.

Dodatki za pracę w porze nocnej.

1. Za każdą godzinę pracy wykonaną w porze nocnej przysługuje pracownikowi dodatek w wysokości 20 % godzinowej stawki wynikającej z minimalnego wynagrodzenia.
2. Dodatek za pracę w porze nocnej, o której mowa w ust.1 przysługuje również pracownikom na stanowiskach kierowniczych.

Rozdział IV

Zasady przyznawania pracownikom innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy.

§ 12.

Nagrody jubileuszowe

1. Z zastrzeżeniem ust. 6, pracownikom przysługują nagrody jubileuszowe w wysokości:
 - 1) po 10 latach pracy - 50 % przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia z ostatnich 6 miesięcy,
 - 2) po 15 latach pracy - 75 % przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia z ostatnich 6 miesięcy,
 - 3) po 20 latach pracy - 100 % przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia z ostatnich 6 miesięcy,
 - 4) po 25 latach pracy - 150 % przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia z ostatnich 6 miesięcy,
 - 5) po 30 latach pracy - 200 % przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia z ostatnich 6 miesięcy,
 - 6) po każdych następnych 5 latach pracy - 200 % przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia z ostatnich 6 miesięcy.
2. Do okresów pracy uprawniających pracownika do nagrody jubileuszowej wlicza się wszystkie poprzednie, zakończone okresy zatrudnienia oraz inne okresy, jeżeli z mocy odrębnych przepisów podlegają wliczeniu do okresu pracy, od którego zależą uprawnienia pracownicze.

3. W przypadku pracowników zatrudnionych w Ośrodku krócej niż 6 miesięcy przeciętne wynagrodzenie wylicza się, biorąc pod uwagę wszystkie miesiące zatrudnienia w Ośrodku.
4. Pracownik nabywa prawo do nagrody jubileuszowej w dniu upływu okresu uprawniającego do nagrody. Pracownik jest obowiązany udokumentować swoje prawo do nagrody, jeżeli w jego aktach osobowych brak jest odpowiedniej dokumentacji.
5. Wypłata nagrody jubileuszowej powinna nastąpić niezwłocznie po nabyciu przez pracownika prawa do tej nagrody.
6. W razie ustania stosunku pracy w związku z przejściem na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy pracownikowi, któremu do nabycia prawa do nagrody jubileuszowej brakuje mniej niż 12 miesięcy, licząc od dnia rozwiązania stosunku pracy, nagrodę tę wypłaca się w dniu rozwiązania stosunku pracy.

§ 13.

Odprawa w związku z przejściem na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy.

1. Pracownikowi spełniającemu warunki uprawniające do renty z tytułu niezdolności do pracy lub emerytury, którego stosunek pracy ustał w związku z przejściem na rentę lub emeryturę, przysługuje jednorazowa odprawa pieniężna w wysokości:
 - 1) przeciętnego jednomiesięcznego wynagrodzenia z ostatnich 6 miesięcy, jeżeli był zatrudniony krócej niż 10 lat,
 - 2) dwukrotności przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia z ostatnich 6 miesięcy po 10 latach pracy,
 - 3) trzykrotności przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia z ostatnich 6 miesięcy po 15 latach pracy,
 - 4) czterokrotności przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia z ostatnich 6 miesięcy po 20 latach pracy,
 - 5) pięciokrotności przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia z ostatnich 6 miesięcy po 25 latach pracy,z tym jednak, że wysokość odprawy nie może być niższa od określonej w Kodeksie Pracy.
2. Emeryci i renciści ponownie zatrudnieni nie nabywają prawa do odprawy.
3. Do ustalenia okresów uprawniających do jednorazowej odprawy § 12 ust.2 stosuje się odpowiednio.

§ 13a.

Odprawa w związku z przejściem na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy przysługująca pracownikom zatrudnionym po dniu 31 grudnia 2018 roku, niebędącym egzaminatorami.

1. Pracownikowi niebędącemu egzaminatorem, zatrudnionemu po dniu 31 grudnia 2018 roku, spełniającemu warunki uprawniające do renty z tytułu niezdolności do pracy lub emerytury, którego stosunek pracy ustał w związku z przejściem na rentę lub emeryturę, przysługuje jednorazowa odprawa pieniężna w wysokości:
 - 1) przeciętnego jednomiesięcznego wynagrodzenia z ostatnich 6 miesięcy, jeżeli był zatrudniony krócej niż 20 lat,
 - 2) dwukrotności przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia z ostatnich 6 miesięcy po 20 latach pracy,
 - 3) trzykrotności przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia z ostatnich 6 miesięcy po 25 latach pracy,
 - 4) czterokrotności przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia z ostatnich 6 miesięcy po 30 latach pracy,
 - 5) pięciokrotności przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia z ostatnich 6 miesięcy po 35 latach pracy.

§ 13b.

1. Pracownik, któremu urodziło się dziecko otrzymywać będzie bezzwrotne świadczenie w wysokości 800,00 (osiemset) złotych brutto przez dwanaście kolejnych miesięcy, po złożeniu pisemnego wniosku do pracodawcy i po przedłożeniu oryginału aktu urodzenia dziecka. Zobowiązania publicznoprawne od tego świadczenia określone zostaną przez pracodawcę na zasadach ogólnych. Świadczenie to przysługuje nie dłużej niż do miesiąca w którym dziecko pracownika ukończy pierwszy rok życia.
2. Świadczenie, o którym mowa w ust. 1 nie przysługuje pracownikowi:
 - 1) jeżeli dochód brutto na domownika (w gospodarstwie domowym) wnioskodawcy przekracza kwotę przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia brutto w sektorze przedsiębiorstw bez nagród z zysku w IV kwartale roku kalendarzowego poprzedzającego narodzenie dziecka,
 - 2) w okresie wypowiedzenia umowy o pracę lub rozwiązania stosunku pracy, po miesiącu, w którym nastąpiła śmierć dziecka.
3. Dochód, o którym mowa w ust. 2 ustala się jako iloraz średniomiesięcznego dochodu z 12 miesięcy roku poprzedzającego narodziny dziecka i liczby członków rodziny ustalony na dzień następny po urodzeniu dziecka.

§ 13c.

1. Dyrektor ma prawo ustanowić dodatek motywacyjny w drodze zarządzenia. Dodatek ten ma w szczególności na celu zwiększenie zaangażowania pracowników, frekwencji, dyscypliny pracy oraz efektywności planowania i przeprowadzania egzaminów na prawo jazdy, a także dodatkowe zmotywowanie pracowników.
2. Dodatek motywacyjny może zostać wprowadzony na czas nieokreślony lub na czas określony.

§ 14.

Zasady tworzenia funduszy będących w dyspozycji Dyrektora.

1. W ramach środków na wynagrodzenia tworzy się fundusz nagród z przeznaczeniem na nagrody za szczególne osiągnięcia pracowników w pracy zawodowej w wysokości do 3 % planowanych środków na wynagrodzenia. Fundusz ten obejmuje również środki na nagrody za szczególne osiągnięcia egzaminatorów w pracy zawodowej, zgodnie z postanowieniami § 9 ust. 1 Uchwały.
2. W ramach środków na wynagrodzenia tworzy się fundusz na premie kwartalne dla pracowników w wysokości do 30 % wynagrodzeń zasadniczych i dodatków funkcyjnych wypłaconych w poprzednim kwartale. Fundusz ten obejmuje również środki na premie dla egzaminatorów, zgodnie z postanowieniami § 9 ust. 2 Uchwały.
3. Decyzję o przyznaniu nagrody lub premii kwartalnej oraz jej wysokości podejmuje Dyrektor Ośrodka w stosunku do każdego z pracowników Ośrodka.
4. Zasady tworzenia funduszy będących w dyspozycji Dyrektora określa Załącznik nr 5 do Regulaminu.
5. Postanowienia ust. 3-4 mają odpowiednie zastosowanie także do nagród i premii kwartalnych dla egzaminatorów.

Rozdział V

Załączniki do „Regulaminu”.

§ 15.

Integralną częścią niniejszego Regulaminu stanowią następujące Załączniki:

- 1) Załącznik nr 1 - Uchwała Nr LVII/777/23 Sejmiku Województwa Kujawsko-Pomorskiego z dnia 29 maja 2023 roku w sprawie warunków wynagradzania egzaminatorów przeprowadzających egzaminy kandydatów na kierowców i kierowców.
- 2) Załącznik nr 2 - Tabela stanowisk, kwalifikacji i zaszeregowań.
- 3) Załącznik nr 3 - Tabela miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego.
- 4) Załącznik nr 4 - Tabela miesięcznych stawek dodatku funkcyjnego.
- 5) Załącznik nr 5 - Zasady tworzenia funduszków będących w dyspozycji Dyrektora.

Rozdział VI

Postanowienia końcowe.

§ 16.

Regulamin obowiązuje na czas nieokreślony.

§ 17.

Wszelkie zmiany Regulaminu wymagają formy pisemnej i wprowadzane będą Zarządzeniem Dyrektora Wojewódzkiego Ośrodka Ruchu Drogowego w Toruniu.

§ 18.

Interpretacja Regulaminu należy do Dyrektora Wojewódzkiego Ośrodka Ruchu Drogowego w Toruniu.

§ 19.

Regulamin wchodzi w życie z dniem 1 stycznia 2008 roku, przy czym nowy jednolity tekst Regulaminu obowiązuje od dnia 10 sierpnia 2023 roku.

DYREKTOR

Marek Staszczuk

**UCHWAŁA NR LVII/777/23
SEJMIKU WOJEWÓDZTWA KUJAWSKO-POMORSKIEGO**

z dnia 29 maja 2023 r.

w sprawie warunków wynagradzania egzaminatorów przeprowadzających egzaminy kandydatów na kierowców i kierowców

Na podstawie art. 121a ust.1 ustawy z dnia 20 czerwca 1997 r. - Prawo o ruchu drogowym (Dz. U. z 2022 r. poz. 988 z późn. zm.¹⁾) uchwała się, co następuje:

§ 1. Przepisy uchwały stosuje się do osób zatrudnionych na stanowisku egzaminatora na podstawie umowy o pracę w wojewódzkich ośrodkach ruchu drogowego, działających na obszarze województwa kujawsko-pomorskiego, zwanych dalej „egzaminatorami”.

§ 2. Uchwała określa warunki wynagradzania egzaminatorów, w tym:

- 1) zaszeregowanie stanowisk;
- 2) sposób ustalania miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego;
- 3) wysokość wskaźników miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego;
- 4) dodatki do wynagrodzenia;
- 5) sposób tworzenia funduszu nagród i funduszu na premie;
- 6) warunki przyznawania i wypłacania nagrody jubileuszowej i odprawy w związku z przejściem na rentę z tytułu niezdolności do pracy lub emeryturę.

§ 3. Ustala się tabelę stanowiącą załącznik do niniejszej uchwały zawierającą:

- 1) zaszeregowanie stanowisk egzaminatorów;
- 2) wskaźniki miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego egzaminatorów.

§ 4. 1. Egzaminatorowi przysługuje miesięczne wynagrodzenie składające się:

- 1) z wynagrodzenia zasadniczego;
- 2) odpowiednio, z dodatków do wynagrodzenia.

2. Dyrektor wojewódzkiego ośrodka ruchu drogowego w oparciu o tabelę, o której mowa w § 3, ustala wysokość miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego - odpowiednio do posiadanego przez egzaminatora zakresu uprawnień do egzaminowania.

3. W celu wyliczenia kwoty wynagrodzenia zasadniczego przysługującego egzaminatorowi zatrudnionemu na danym stanowisku, ustalony w umowie o pracę wskaźnik wynagrodzenia - zawarty w tabeli dla zajmowanego stanowiska - należy pomnożyć przez kwotę przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w gospodarce narodowej wyliczonego na podstawie danych za poprzedni rok, ogłaszanego corocznie w formie obwieszczenia w Dzienniku Urzędowym RP Monitor Polski przez Prezesa GUS. Osobie podejmującej pracę na stanowisku egzaminatora w wojewódzkim ośrodku ruchu drogowego, wylicza się kwotę wynagrodzenia w oparciu o wskaźnik wynagrodzenia określony dla zajmowanego stanowiska przemnożony przez kwotę przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w gospodarce narodowej ogłoszonego przez Prezesa GUS, przyjęty do wyliczeń przez ośrodek po ostatniej waloryzacji wynagrodzeń egzaminatorów.

4. Kwota wynagrodzenia zasadniczego egzaminatora jest corocznie waloryzowana i aktualizowana w umowie o pracę egzaminatora zatrudnionego w wojewódzkim ośrodku ruchu drogowego z obowiązkiem jej wypłaty od 1 stycznia, po ogłoszeniu przez Prezesa GUS nowej wysokości wynagrodzenia, o którym mowa w ust. 3, z zastrzeżeniem ust. 5 oraz ust. 6.

¹⁾ Zmiany tekstu jednolitego wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 2022 r. poz. 1002, 1768, 1783, 2589, 2600 i 2642 oraz z 2023 r. poz. 760

5. Jeżeli kwota przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia obowiązującego w gospodarce narodowej w poprzednim roku, ogłoszona przez Prezesa GUS w kolejnym roku, będzie niższa niż kwota będąca podstawą waloryzacji w poprzednim roku wynagrodzenie egzaminatora nie podlega waloryzacji, zgodnie z zasadami określonymi w ust. 4.

6. Waloryzacji, o której mowa w ust. 4 nie przeprowadza się, jeżeli ośrodek odnotuje ujemny wynik finansowy wykazany w sporządzanym rocznym sprawozdaniu finansowym z tytułu realizowania zadań ustawowych opisanych w art. 117 ustawy z dnia 20 czerwca 1997 r. - Prawo o ruchu drogowym, przedłożonym przez ośrodek i zatwierdzonym przez organ nadzoru. W odnotowanym wyniku finansowym nie bierze się pod uwagę kosztów poniesionych przez ośrodek na zadania związane z celem, jakim jest polepszanie bezpieczeństwa ruchu drogowego w województwie.

7. W celu ustalenia wynagrodzenia zasadniczego egzaminatora, na podstawie tabeli o której mowa w § 3, stosuje się wyłącznie zakres uprawnień do egzaminowania na kategorii prawa jazdy kategorii A, B, C i D - jako kategorii uzyskiwane na podstawie egzaminu, o którym mowa w art. 59 ustawy z dnia 5 stycznia 2011 r. o kierujących pojazdami (Dz. U. z 2023 r. poz. 622).

§ 5. Egzaminatorowi zatrudnionemu w niepełnym wymiarze czasu pracy przysługują składniki wynagrodzenia w wysokości proporcjonalnej do wymiaru czasu pracy wynikającego z umowy o pracę.

§ 6. Godzinową stawkę wynagrodzenia zasadniczego wynikającego z kategorii zaszeregowania egzaminatora ustala się, dzieląc miesięczną stawkę wynagrodzenia przez liczbę godzin pracy przypadających do przepracowania w danym miesiącu.

§ 7. 1. Egzaminatorowi przysługuje dodatek za wieloletnią pracę, zwany dalej „dodatkiem”, w wysokości 5% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego po 5 latach pracy. Dodatek ten wzrasta o 1% za każdy następny rok pracy, aż do osiągnięcia 20% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego po 20 i więcej latach pracy.

2. Do okresów pracy, uprawniających do dodatku, wlicza się wszystkie poprzednie zakończone okresy zatrudnienia, a także inne okresy, jeżeli z mocy odrębnych przepisów podlegają one wliczeniu do okresu pracy, od którego zależą uprawnienia pracownicze.

3. Dodatek przysługuje egzaminatorowi za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie, oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

4. Dodatek jest wypłacany w terminie wypłaty wynagrodzenia:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym egzaminator nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca;
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki dodatku nastąpiło pierwszego dnia miesiąca.

§ 8. Egzaminatorowi nadzorującemu oraz koordynującemu pracę zespołu egzaminatorów, o którym mowa w przepisach w sprawie szkolenia i egzaminowania kandydatów na kierowców, przysługuje miesięczny dodatek funkcyjny w wysokości nie niższej niż 1.800 zł.

§ 9. 1. W ramach środków na wynagrodzenia tworzy się fundusz nagród, z przeznaczeniem na nagrody za szczególne osiągnięcia egzaminatorów w pracy zawodowej, w wysokości do 3% planowanych środków na wynagrodzenia egzaminatorów.

2. W ramach środków na wynagrodzenia dyrektor ośrodka może utworzyć fundusz na premie dla egzaminatorów.

§ 10. Egzaminatorowi posiadającemu uprawnienia do przeprowadzania egzaminów na prawo jazdy kategorii B+E, C+E, D+E oraz za przeprowadzanie egzaminów, w celu uzyskania uprawnienia wynikającego z art. 6 ust. 2 ustawy o kierujących pojazdami, przysługuje miesięczny dodatek w wysokości nie niższej niż 150 zł za każdą z tych kategorii.

§ 11. 1. Egzaminatorowi przysługuje nagroda jubileuszowa w wysokości:

- 1) po 10 latach pracy - 50% przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia z ostatnich 6 miesięcy;

- 2) po 15 latach pracy - 75% przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia z ostatnich 6 miesięcy;
- 3) po 20 latach pracy - 85% przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia z ostatnich 6 miesięcy;
- 4) po 25 latach pracy - 100% przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia z ostatnich 6 miesięcy;
- 5) po 30 latach pracy - 150% przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia z ostatnich 6 miesięcy, oraz po każdym następnym 5 latach pracy - 150% przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia z ostatnich 6 miesięcy.

2. W przypadku egzaminatorów zatrudnionych krócej niż 6 miesięcy przeciętne miesięczne wynagrodzenie wylicza się, biorąc pod uwagę wszystkie miesiące zatrudnienia w tym wojewódzkim ośrodku ruchu drogowego.

3. Do okresów pracy uprawniających egzaminatora do nagrody jubileuszowej wlicza się wszystkie poprzednie zakończone okresy zatrudnienia oraz inne okresy, jeżeli z mocy odrębnych przepisów podlegają one wliczeniu do okresu pracy, od którego zależą uprawnienia pracownicze.

4. Egzaminator nabywa prawo do nagrody jubileuszowej w dniu upływu okresu uprawniającego do nagrody. Egzaminator jest obowiązany udokumentować swoje prawo do nagrody, jeżeli w jego aktach osobowych brakuje odpowiedniej dokumentacji.

5. Wypłata nagrody jubileuszowej powinna nastąpić niezwłocznie po nabyciu przez egzaminatora prawa do tej nagrody.

6. W razie ustania stosunku pracy w związku z przejściem na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy, egzaminatorowi, któremu do nabycia prawa do nagrody jubileuszowej brakuje mniej niż 12 miesięcy, licząc od dnia rozwiązania stosunku pracy, nagrodę tę wypłaca się w dniu rozwiązania stosunku pracy.

§ 12. 1. Egzaminatorowi spełniającemu warunki uprawniające do renty z tytułu niezdolności do pracy lub uprawniające do emerytury, którego stosunek pracy ustał w związku z przejściem na rentę lub emeryturę, przysługuje jednorazowa odprawa pieniężna w wysokości:

- 1) przeciętnego jednomiesięcznego wynagrodzenia z ostatnich 6 miesięcy, jeżeli był zatrudniony krócej niż 10 lat;
- 2) dwukrotności przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia z ostatnich 6 miesięcy po 10 latach pracy;
- 3) trzykrotności przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia z ostatnich 6 miesięcy po 15 latach pracy;
- 4) czterokrotności przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia z ostatnich 6 miesięcy po 20 latach pracy;
- 5) pięciokrotności przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia z ostatnich 6 miesięcy po 25 latach pracy,

- z tym jednak, że wysokość odprawy nie może być niższa od określonej w ustawie z dnia 26 czerwca 1974 r. - Kodeks pracy (Dz. U. z 2022 r. poz. 1510, 1700 i 2140 oraz z 2023 r. poz. 240 i 641).

2. Do ustalenia okresów uprawniających do jednorazowej odprawy § 11 ust. 3 stosuje się odpowiednio.

3. Egzaminator, który otrzymał odprawę, nie może ponownie nabyć do niej prawa.

§ 13. Przepisy § 4 ust. 4-6 stosuje się od dnia 1 stycznia 2024 r.

§ 14. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Kujawsko-Pomorskiego, z mocą obowiązującą od 1 czerwca 2023 r.

Przewodnicząca Sejmiku

Elżbieta Piniewska

Załącznik do uchwały Nr LVII/777/23
Sejmiku Województwa Kujawsko-Pomorskiego
z dnia 29 maja 2023 r.

**TABELA ZASZEREGOWANIA STANOWISK I ODPOWIADAJĄCE IM WSKAŹNIKI
MIESIĘCZNEGO WYNAGRODZENIA ZASADNICZEGO EGZAMINATORÓW**

Lp.	Stanowisko	Kategoria zaszeregowania	Zakres uprawnień do egzaminowania	Wskaźnik miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego
1.	2.	3.	4.	5.
1.	Egzaminator I stopnia	IV	cztery kategorie prawa jazdy	1,2 – 2,0
2.	Egzaminator II stopnia	III	trzy kategorie prawa jazdy	1,1 – 1,6
3.	Egzaminator III stopnia	II	dwie kategorie prawa jazdy	1,0 – 1,4
4.	Egzaminator IV stopnia	I	jedna kategoria prawa jazdy	0,8 – 1,1

Uzasadnienie

1. Przedmiot regulacji:

Przedmiotem niniejszej uchwały jest określenie warunków wynagradzania osób zatrudnionych na stanowisku egzaminatora na podstawie umowy o pracę w wojewódzkich ośrodkach ruchu drogowego w województwie kujawsko-pomorskim.

2. Podstawa prawna:

Na podstawie art. 121a ust. 1 ustawy z dnia 20 czerwca 1997 r. – Prawo o ruchu drogowym (Dz. U. z 2022 r. poz. 988, 1002, 1768, 1783, 2589, 2600 i 2642 oraz z 2023 r. poz. 760) Sejmik Województwa uchwala warunki wynagradzania egzaminatorów, w drodze uchwały będącej aktem prawa miejscowego, kierując się charakterem pracy wykonywanej przez egzaminatorów i potrzebą zapewnienia odpowiedniego poziomu wykonywania przez nich zadań. Warunki wynagradzania egzaminatorów określone każdorazowo w uchwale sejmiku województwa nie mogą być mniej korzystne niż warunki wynagradzania egzaminatorów określone w poprzedniej uchwale.

3. Konsultacje wymagane przepisami prawa (łącznie z przepisami wewnętrznymi):

Projekt uchwały o warunkach wynagradzania egzaminatorów poddano konsultacjom społecznym w celu uzyskania opinii od organizacji związkowych jako podmiotów reprezentatywnych:

- Ogólnopolskie Porozumienie Związków Zawodowych (OPZZ),
- Forum Związków Zawodowych (FZZ),
- Niezależny Samorządny Związek Zawodowy "Solidarność".

W odpowiedzi, na przesłany do siedzib organizacji związkowych projekt uchwały wraz z pismem zawierającym prośbę o przesłanie uwag do rozwiązań zawartych w proponowanym akcie prawnym, nadesłane zostały dwie opinie organizacji związkowych zrzeszonych w Forum Związków Zawodowych.

Sejmik Województwa uchwalał Nr LVII/776/23 z dnia 29 maja 2023 r. po zapoznaniu się z wnioskami organizacji związkowych podjął decyzję o negatywnym rozpatrzeniu opinii organizacji związkowych przesłanych w konsultacjach projektu uchwały w sprawie warunków wynagradzania egzaminatorów przeprowadzających egzaminy kandydatów na kierowców i kierowców.

4. Uzasadnienie merytoryczne:

Uchwała w sprawie warunków wynagradzania osób zatrudnionych na stanowisku egzaminatora na podstawie umowy o pracę w wojewódzkich ośrodkach ruchu drogowego w województwie kujawsko-pomorskim jest konsekwencją rozwiązań przyjętych w ustawie z dnia 4 listopada 2022 r. zmieniającej ustawę Prawo o ruchu drogowym oraz ustawę o kierujących pojazdami (Dz. U. z 2022 r. poz. 2589) z dniem 1 stycznia 2023 r. Ustalając warunki wynagradzania egzaminatorów sejmik rozpatrzył opinie wyrażone przez podmioty, do których skierowano projekt uchwały w ramach konsultacji.

Wynagrodzenia pracowników WORD stanowiły w ubiegłych latach około 70 procent ogółu kosztów powstających w wyniku realizacji zadań związanych z egzaminowaniem kandydatów na kierowców i kierowców. Ustanawiając ramy prawne dla warunków wynagradzania egzaminatorów należało wziąć pod uwagę by wyliczone dla tej grupy pracowniczej wynagrodzenia były co najmniej równoważne z wynagrodzeniami otrzymywanymi na podstawie dotychczas obowiązującego w tym zakresie stanu prawnego. Zawarte rozwiązania w dotychczas obowiązującym w tym zakresie rozporządzeniu Ministra Transportu z dnia 11 października 2007 r. w sprawie warunków wynagradzania egzaminatorów przeprowadzających egzaminy kandydatów na kierowców i kierowców (Dz. U. Nr 197, poz. 1437) były przedmiotem wielokrotnych rozmów organizacji związkowych reprezentujących egzaminatorów z przedstawicielami Ministerstwa Infrastruktury. Negocjacje te nie przyniosły żadnych zmian. W rezultacie tego narastało niezadowolenie egzaminatorów z warunków wynagradzania wyrażane w protestach i w strajkach organizowany w ostatnich kilku latach.

W uchwale zaproponowano odejście od kwotowego wyznaczania wysokości wynagrodzenia zasadniczego oraz wyznaczania kwoty dodatku zadaniowego. Stanowi to wyjście naprzeciw głównemu postulatowi środowiska egzaminatorów. W zamian dotychczasowych rozwiązań w tabeli stanowiącej załącznik do uchwały wyznaczono zaszeregowanie stanowisk egzaminatorów w zależności od posiadanych uprawnień do egzaminowania. Egzaminatorowi przyporządkowanemu na podstawie posiadanych uprawnień do egzaminowania do danej kategorii zaszeregowania, zgodnie z zawartą umową o pracę, wyznaczono w tabeli

zakres, w ramach którego pracodawca może określić wskaźnik miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego. W paragrafie czwartym uchwały wskazano sumę mnożnikową, którą jest przeciętne wynagrodzenie w gospodarce narodowej wyliczone z danych roku poprzedniego, ogłaszane w formie obwieszczenia przez Prezesa GUS w styczniu kolejnego roku. Przemnożenie tej kwoty przez wskaźnik wynagrodzenia przyporządkowany egzaminatorowi w zawartej umowie o pracę wygeneruje kwotę miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego egzaminatora. Mechanizm ten ma w założeniu zapewnić coroczną waloryzację tego wynagrodzenia. Uchwała przewiduje dodatki do wynagrodzenia egzaminatorów takie jak:

- za wieloletnią pracę,
- funkcyjne,
- za przeprowadzenie egzaminów w celu uzyskania uprawnienia wynikającego art. 6, ust. 2 ustawy o kierujących pojazdami,
- nagrody uznaniowe i premie,
- nagrody jubileuszowe,
- odprawy emerytalną/rentową.

Przepisy uchwały nie przewidują przyznawania dotychczas obowiązującego dodatku zadaniowego, wychodząc z założenia, że egzaminowanie jest głównym zadaniem egzaminatorów, więc jego wykonywanie powinno być wynagradzane wynagrodzeniem zasadniczym, ustalonym na podstawie posiadanych uprawnień do egzaminowania. Rozwiązanie takie jest zgodne z oczekiwaniami egzaminatorów. Zwiększenie kwoty wynagrodzenia zasadniczego poprzez włączenie dodatku zadaniowego do wynagrodzenia zasadniczego będzie miało przełożenie na wartość dodatku za wieloletnią pracę, który znacząco wzrośnie.

Zgodnie z treścią § 13 uchwały zapis dotyczący przeprowadzenia pierwszej waloryzacji wynagrodzenia ustalonego przepisami tej uchwały będzie miał zastosowanie począwszy od 2024 r.

Biorąc pod uwagę czas niezbędny do przeprowadzenia konsultacji społecznych i proces uchwalania uchwały przez sejmik zaproponowano by przepisy dotyczące warunków wynagrodzenia egzaminatorów można było zastosować od dnia 1.06.2023 r.

5. Ocena skutków regulacji:

Regulacje prawne wprowadzone niniejszą uchwałą spowodują wzrost wynagrodzeń egzaminatorów zatrudnionych w WORD w naszym województwie. Wprowadzenie podwyżek wynagrodzeń uzależnione jest od decyzji dyrektorów ośrodków – w założeniach złożonych planów finansowych jest planowana od 01 czerwca. Podwyżki dla pracowników spowodują wzrost kosztów ogólnych WORD, które będą zrównoważone powiększonymi przychodami z pobieranych od początku kwietnia 2023 r. podwyższonych opłat za przeprowadzane egzaminy na prawo jazdy oraz – przy wystąpieniu wyniku ujemnego z prowadzonej działalności, wpłatami z funduszu zapasowego ośrodków. W I kwartale 2023 roku we wszystkich ośrodkach odnotowany został ujemny wynik finansowy.

Koszty działalności WORD w pozostałych trzech kwartałach tego roku, pomimo wprowadzenia niezbędnych podwyżek dla pracowników, powinny zostać zbilansowane przychodami z opłat za egzaminy państwowe oraz przychodami z pozostałej działalności ośrodków.

Wprowadzona regulacja nie będzie miała wpływu na wydatki budżetu województwa.

TABELA STANOWISK, KWALIFIKACJI I ZASZERELOWAŃ.

Lp.	Stanowisko	Kategoria zaszeregowania	Kategoria dodatku funkcyjnego	Wymagania kwalifikacyjne w zakresie wykształcenia
1.	Dyrektor	Nie dotyczy	nie dotyczy	Wyższe
2.	Z-ca Dyrektora	nie dotyczy	nie dotyczy	Wyższe
3.	Główny Księgowy	nie dotyczy	nie dotyczy	Wyższe ekonomiczne, średnie i kursy specjalistyczne
4.	Kierownik Oddziału Terenowego	12-17	6	Wyższe
5.	Naczelnik Wydziału Główny Specjalista	9-15	4	Wyższe ekonomiczne, techniczne, prawnicze, średnie zawodowe, ogólnokształcące
6.	Radca Prawny	9-15	-	Zgodnie z odrębnymi przepisami
7.	Kierownik działu, Kierownik samodzielnej sekcji	8-14 8-14	3 2	Wyższe specjalistyczne, średnie i kursy specjalistyczne
8.	Pełnomocnik Dyrektora, rzeczoznawca, specjalista ds. ekonomicznych, kadrowych, technicznych, księgowych, koordynator asystent dyrektora, psycholog BRD, BHP, P. Poż. i inne	6-13	-	Wyższe lub średnie specjalistyczne odpowiednie dla danej specjalności
9.	Starszy kasjer, kasjer	2-6	-	Średnie zawodowe lub ogólnokształcące
10.	Starszy referent ds. obsługi klientów, kadrowych, księgowych, ekonomicznych, technicznych i innych	2-8	-	Wyższe lub średnie
11.	Referent ds. ekonomicznych, księgowych, obsługi klientów, technicznych, sekretarka i inne	2-7	-	Wyższe lub średnie
12.	Stażysta	-	-	Wyższe lub średnie z zaszeregowaniem stawki w najniższej kategorii dla stanowiska po ukończeniu stażu
13.	Starszy mechanik – kierowca	5-9	-	Średnie techniczne, zawodowe, prawo jazdy kat. A, B, C, D, T
14.	Mechanik – kierowca	4-8	-	Średnie techniczne, zawodowe, prawo jazdy kat. A, B, T
15.	Mechanik	3-7	-	Średnie techniczne, zawodowe
16.	Konserwator	2-8	-	Średnie lub zawodowe
17.	Pracownik gospodarczy	2-7	-	Zawodowe, podstawowe
18.	Sprzątaczką	2-4	-	Podstawowe

Tabela sporządzona została zgodnie z art. 77² Kodeksu Pracy.

Przewodniczący
Oddziału Terenowego OZZP WORD

Kazimierz Latkowski

DYREKTOR
Marek Staszczak

Załącznik nr 3 do Regulaminu Wynagradzania
Pracowników Wojewódzkiego Ośrodka
Ruchu Drogowego w Toruniu

Tabela miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego

Kategoria zaszeregowania	Miesięczna stawka wynagrodzenia zasadniczego brutto w złotych
1	Minimalne wynagrodzenie według obowiązujących norm
2	3.000 - 3.600
3	3.100 - 4.100
4	3.200 - 4.600
5	3.300 - 5.100
6	3.400 - 5.600
7	3.500 - 6.200
8	3.700 - 6.800
9	3.900 - 7.400
10	4.100 - 8.000
11	4.300 - 8.600
12	4.500 - 9.200
13	5.000 - 9.800
14	5.500 - 10.400
15	6.000 - 11.000
16	6.500 - 11.600
17	7.000 - 12.200

Tabela sporządzona została zgodnie z art. 77² Kodeksu Pracy

PRZEWODNICZĄCY
Oddziału Terenowego OZZP WÓRD

Karol Kozłowski
Karol Kozłowski

**Tabela miesięcznych stawek
dodatku funkcyjnego.**

Kategoria dodatku funkcyjnego	Kwota dodatku funkcyjnego
1	200 – 700
2	300 – 1000
3	400 – 1500
4	550 – 1900
5	700 – 2400
6	850 – 2900
7	1000 – 3500
8	ustala Zarząd Województwa

Tabela sporządzona została zgodnie z art. 77² Kodeksu Pracy.



DYREKTOR
M. Staszczak
Marek Staszczak

**Zasady tworzenia funduszków będących
w dyspozycji Dyrektora.**

§ 1.

1. Źródłem finansowania nagród za szczególne osiągnięcia pracowników w pracy zawodowej, o których mowa w § 14 ust.1 Regulaminu wynagradzania, jest fundusz ustalony w ramach wynagrodzeń osobowych w wysokości do 3 % planowanych środków na wynagrodzenia zasadnicze.

2. Wysokość funduszu nagród ustala i uruchamia Dyrektor w zależności od sytuacji finansowej Ośrodka.

§ 2.

1. Źródłem finansowania premii kwartalnej (motywacyjnej) dla pracowników, o której mowa w § 14 ust. 2 Regulaminu wynagradzania, jest fundusz premiowy ustalony w ramach wynagrodzeń osobowych w wysokości do 30% wynagrodzeń zasadniczych i dodatków funkcyjnych wypłaconych w poprzednim kwartale.

2. Fundusz premiowy, o którym mowa w ust.1 niewykorzystany w poprzednim kwartale lub kwartałach danego roku może być wykorzystany do końca roku kalendarzowego w dowolnym kwartale lub kwartałach powiększając kwotę funduszu wyliczonego według zasad określonych w ust.1.

3. Fundusz niewykorzystany w skali roku kalendarzowego na wypłatę premii kwartalnych, może być wykorzystany na finansowanie innych świadczeń.

4. Decyzje w sprawie uruchomienia funduszu premiowego i jego wysokości oraz środków na finansowanie innych świadczeń podejmuje Dyrektor w zależności od sytuacji finansowej Ośrodka.

§ 3.

Warunkiem uruchomienia funduszków, o których mowa w § 1 i § 2, jest:

- 1) zabezpieczenie środków finansowych w zakresie obowiązujących płatności i obciążeń podatkowych,
- 2) zabezpieczenie środków finansowych koniecznych do dalszego funkcjonowania Ośrodka z uwzględnieniem wypłat nagród i premii,
- 3) uregulowanie płatności wynikających z zawartych umów.

§ 4.

1. Przyznanie i wysokość nagrody, premii lub innych świadczeń zależy wyłącznie od swobodnego uznania pracodawcy (uznaniowy charakter świadczeń). Pracownikowi nie przysługuje roszczenie o ich wypłatę.

2. Premie, o których mowa w § 2 ust.1 są przyznawane tylko za okres wykonywania pracy przez pracownika. Wypłacone premie są wliczane do podstawy wymiaru zasiłków z ubezpieczenia społecznego na podstawie obowiązujących przepisów.

3. Nagrody oraz inne świadczenia, o których mowa § 2 ust.3, są wypłacane niezależnie od absencji pracownika w okresie, za który świadczenie zostało przyznane.

4. Nagrody, premie i inne świadczenia nie podlegają wliczeniu do podstawy naliczenia wynagrodzenia za urlop.